

МИНОБРНАУКИ РОССИИ



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
ИНФОРМАЦИОННЫХ И ВЫЧИСЛИТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
(ФИЦ ИВТ)**

Проспект Академика Лаврентьева, д. 6, г. Новосибирск, 630090
Тел.: +7 (383) 330-61-50, факс: +7 (383) 330-63-42, e-mail: ict@ict.nsc.ru
ОКПО 05222159, ОГРН 1025403650920, ИНН/КПП 5408105390/540801001

От 25.06.2021 г. №15312-01/РБерега

Главному редактору
информационного портала
«Родные берега» rberega.info

Байжанову Е.О.

Уважаемый Ерлан Омарович!

Отвечая на Ваш запрос, могу пояснить, что причиной разногласий внутри коллектива ФИЦ ИВТ явилась необходимость организации выборов нового научного руководителя Центра, обусловленная изменением действующего законодательства, а именно: с 1 сентября текущего года вступает в силу Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.03.2021 г. №118н, в соответствии с которым должность научного руководителя согласно ЕКС (Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих) отнесена к «заместителям директора (начальника) учреждения (организации) по научной работе», и ее в силу ст. 336.2 ТК РФ вправе замещать лица не старше 70 лет. В этой связи 77-летнему действующему научному руководителю ФИЦ ИВТ Юрию Ивановичу Шокину была предложена должность советника директора, сохранение существующих условий работы, личный водитель, отдельный фонд из прибыли института, средства которого он сможет распределять по своему усмотрению, поддерживая избранные проекты. По-видимому, предложенные условия не устроили научного руководителя и членов бывшего Ученого совета Учреждения, что привело к неправомерным действиям ряда сотрудников с последующей закономерной реакцией на них со стороны руководства Учреждения.

Второй причиной стало мое решение пересмотреть тарифную сетку ФИЦ ИВТ с перераспределением средств Фонда оплаты труда в пользу увеличения окладов наиболее социально незащищенной категории ученых – это младшие научные сотрудники без ученой степени, и связанного с этим сокращения части наиболее затратных ставок административно-управленческого аппарата Учреждения.

Приложение: письмо членам Ученого совета от 20.05.2021 г.

Также, обращаю ваше внимание на то, что 21.06.2021 года на информационном портале «Родные берега» rberega.info (свидетельство о регистрации сетевого издания «Родные берега. НСК»): Эл № ФС77-74717 от 11.01.2019 г., выдано Федеральной службой по надзору

в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. Учредитель ООО «СовИнформ») размещена статья «Научный бунт: коллектив ФИЦ ИВТ требует отставки врио директора», ссылка на источник:

[Научный бунт: коллектив ФИЦ ИВТ требует отставки врио директора | Портал "Родные берега" \(rberega.info\)](http://rberega.info)

В данном материале приведены сведения о Федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Федеральный исследовательский центр информационных и вычислительных технологий» (ФИЦ ИВТ) (далее по тексту - «Центр»), которые не соответствуют действительности, порочат честь, достоинство Центра и его руководителя.

Вот перечень фактов в Вашем материале, как главного редактора портала, не соответствующих действительности:

«Во второй части собрания обсуждалось текущее состояние дел в ФИЦ ИВТ, а точнее действия руководства. С точки зрения Сергея Шарого и ряда других выступавших, врио директора Андрей Юрченко своими действиями превышает полномочия, отведенные ему как временно исполняющему обязанности руководителя. Например, вспомнили предыдущего директора Сергея Черного, который уволился из ФИЦ и теперь работает в Институте теплофизики СО РАН. По мнению выступавших, увольнение было не добровольным, а под давлением врио директора, а это привело к тому, что вместе с Черным ушло много его учеников и сторонников.»

Ответ А.В. Юрченко: Мои действия согласуются с подпунктом 6 пункта 8 моего трудового договора от 29.01.2021 № 3/в, согласно которому Минобрнауки мне предоставлены полномочия на утверждение штатного расписания, принятие локальных нормативных актов, утверждение положений о структурных подразделениях, а также о филиалах и представительствах учреждения (при их наличии).

Кроме того, законодательством определен перечень случаев, когда в обязательном порядке осуществляется процедура учета мнения представительного органа работников (при его наличии), однако указанные выше локальные нормативные акты Центра там не предусмотрены.

Подпунктом 9 вышеуказанного Трудового договора мне переданы полномочия привлекать работников Учреждения к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации, подпунктом 6 – распределение обязанностей между своими заместителями, а в случае необходимости – передачу им части своих полномочий в установленном законом порядке, подпунктом 10 – полномочия по решению иных вопросов, отнесенных законодательством Российской Федерации, Уставом учреждения ... к компетенции руководителя.

Таким образом, мои полномочия являются точно такими же, как и у любого директора научной организации, без изъятия из них каких-либо функций или возможностей руководителя.

Приложение: копия страниц трудового договора Юрченко А.В.

После моего назначения на пост врио директора трудовые договоры с Черным С.Г. и Есиповым Д.В. были прекращены по основаниям, предусмотренным ТК РФ. Как следует из обстоятельств и подтверждено документально ранее Черный С.Г. занимал пост директора Учреждения и утратил свои полномочия в связи с истечением срока трудового договора. В нарушение статьи 336.2 Трудового кодекса Российской Федерации, Черный С.Г. установил срок действия трудового договора Есипова Д.В. значительно превышающий срок действия собственных полномочий на посту директора. Вследствие этого, после окончания срока полномочий Черного С.Г. и прекращения с ним трудового договора, Есипов Д.В. продолжил осуществлять свою деятельность на посту заместителя директора в нарушение законодательства. Между тем, Есипову Д.В. было направлено уведомление с указанием на

то, что превышение срока действия заключенного с ним трудового договора в нарушение статьи 336.2 Трудового кодекса Российской Федерации, исключает возможность продолжения с ним работы в должности заместителя директора по научной работе, поскольку такое продолжение после прекращения полномочий Черного С.Г. требует избрания кандидата по конкурсу на замещение соответствующей должности в силу статьи 336.1. Трудового кодекса Российской Федерации, что само по себе является самостоятельным основанием для прекращения с ним трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 11 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации. В этой связи ему была предложена другая работа, от которой он отказался, после чего трудовой договор с ним был прекращен. Таким образом, трудовые договоры с указанными лицами были прекращены по независящим от меня обстоятельствам. После этого ни Черный С.Г., ни Есипов Д.В. никогда не обращались в Центр с заявлением о приеме на работу в установленном законом порядке.

Приложение: приказы Минобрнауки РФ.

Тайным голосованием (119 «за», против «6», 14 бюллетеней оказались недействительными) собрание приняло решение «обратиться в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации с ходатайством отказать к. ф-м. н. А.В. Юрченко в утверждении на должность директора Федерального исследовательского центра информационных и вычислительных технологий и назначить новые выборы». Решение общего собрания участники решили довести не только до профильного министерства, но и до администрации президента страны, губернатора, заксобрания и СМИ.

Ответ А.В. Юрченко: «Организаторами данного мероприятия в Центр была предоставлена выписка из протокола 17.06.2021 года. Как следует из данной выписки, на заседании присутствовало очно 59 человек, дистанционно (с помощью системы Zoom) - 84 человека. При этом в выписке отсутствует какая-либо информация о том, какие именно лица были включены в указанный численный состав: только ли работники Центра или работники Центра и третьи лица. В выписке содержится лишь информация о том, что все эти лица, указанные в численном составе, присутствовали на заседании. Между тем, там указано, что на заседании помимо работников Центра присутствовали наблюдатели от Федерации профсоюзов Новосибирской области и Профсоюзного комитета Сибирского Отделения РАН, а также, по подтвержденным сведениям, и представители Новосибирского государственного университета, не включенные почему-то в представленный документ, что позволяет сделать вывод о том, что третьи лица, не имеющие к Центру никакого отношения, также были включены в списочный состав присутствующих на заседании. При этом в выписке отсутствует какая-либо информация о персональном составе всех участников мероприятия, что объективно не позволяет определить ни количественный состав всех присутствующих, ни состав работников Центра, ни состав третьих лиц. В выписке отсутствует информации о том, проводилась ли регистрация участников, а также о том, как были идентифицированы личности присутствующих, в частности и тех, кто участвовал в заседании с помощью системы Zoom без видео и возможности достоверной идентификации личности, которой не может являться отображаемый идентификатор участника видеоконференции сервиса Zoom (далее – не подтвержденная учетная запись сервиса Zoom), а также тех, кто участвовал в заседании с помощью системы Zoom совместно с несколькими лицами дистанционно в рамках одного подключения к видеоконференции на платформе Zoom. Между тем, по состоянию на 17.06.2021 года, общая численность работников Центра составляла 287 человек, а не 217 как указано в выписке. Таким образом, для признания общего собрания правомочным на нем должно было присутствовать минимум 144 человека, в то время как согласно представленной выписке на нем присутствовало 143 человека и не факт, что все они являлись работниками Центра. Помимо

этого, по сведениям, имеющимся в распоряжении Центра, некоторые из присутствовавших, участвовавших в заседании с помощью системы Zoom, участвовали одновременно с нескольких учетных записей сервиса Zoom. Так, например, Шокин Ю.И. участвовал в заседании с помощью системы Zoom с открытой видеокамерой, где его изображение отчетливо зафиксировано, но также среди участников заседания (с помощью системы Zoom) без видео и идентификации личности под неподтвержденной учетной записью сервиса Zoom участвовало неустановленное лицо с ником «Shokin». Аналогично было зафиксировано одновременное присутствие на собрании Чубарова Л.Б. и неустановленного лица под неподтвержденной учетной записью сервиса Zoom «Leonid Chubarov». Данные обстоятельства объективно не позволяют признать, что общее собрание было проведено при наличии кворума, а значит было правомочным. Помимо этого, на данном мероприятии были допущены грубые нарушения санитарно-эпидемиологические нормы, в связи с чем уже в понедельник часть сотрудников Центра не вышла на работу, сославшись на подтвержденное заболевание коронавирусной инфекцией. В настоящее время администрация Центра принимает все необходимые меры с целью недопущения ее дальнейшего распространения.»

Соответственно, указание автором в статье на то, что «собрание приняло решение «обратиться в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации с ходатайством отказать к. ф-м. н. А.В. Юрченко в утверждении на должность директора Федерального исследовательского центра информационных и вычислительных технологий и назначить новые выборы» также не может быть подтверждено, поскольку вышеуказанное заседание не было правомочным и, соответственно, не имело права принимать какие-либо решения от имени общего собрания работников Центра.

Приложение: ответ профсоюзной организации.

Руководствуясь статьей 43 Закона Российской Федерации от 27 декабря 1991 г. № 2124-I «О средствах массовой информации» предлагаю Вам в течение двух дней разместить опровержение не соответствующих действительности и порочащих честь и достоинство сведений, которые были размещены в отношении ФИЦ ИВТ и меня лично.

Заранее благодарю за объективность.

25.06.2021 г.



А.В. Юрченко

Юрченко Андрей Васильевич <yurchenko@ict.sbras.ru>

Чт 20.05.2021 21:57

Кому: rylovs@mail.ru <rylovs@mail.ru>;

Копия: Сергей Александрович Рылов <as@ict.nsc.ru>; shokin@ict.nsc.ru <shokin@ict.nsc.ru>; bar@ict.nsc.ru <bar@ict.nsc.ru>; Olga Voropayeva <vorop@ict.nsc.ru>; golushko@ict.nsc.ru <golushko@ict.nsc.ru>; Горобчук Алексей Геннадьевич <gorobchuk@ict.sbras.ru>; zukov@ict.nsc.ru <zukov@ict.nsc.ru>;

Уважаемые члены Ученого совета!

Сожалею, что моя просьба не рассматривать в мое отсутствие вопросы организационного характера не была услышана, и наше обсуждение важных тем началось в заочном формате. В связи с изменениями законодательства, касающимися профессиональных стандартов в отношении руководства научными учреждениями, с 1 сентября текущего года мы остаемся без научного руководителя: должность научного руководителя новым стандартом приравнивается к должности заместителя директора научной организации, которую не могут занимать лица старше 70 лет. Юрий Иванович Шокин, таким образом, не сможет быть научным руководителем ФИЦ ИВТ. Считаю своим долгом обеспечить ему достойные условия для дальнейшей работы, сохранения и развития его научной школы в условиях государственного реформирования научной деятельности.

Прошу Вас принять участие в решении вопросов своевременного приведения деятельности ФИЦ ИВТ к вводимым обновлениям российского законодательства и помочь мне обеспечить преемственность и сохранить наши научные традиции.

Предлагаю обсудить и утвердить:

1. Сохранение за Юрием Ивановичем Шокиным действующих условий труда: кабинета, помощника, автомобиля с водителем.
2. Выделение в общем финансовом фонде ФИЦ ИВТ средств на поддержку Юрием Ивановичем Шокиным инициативных научных направлений и проектов.
3. Введение для Юрия Ивановича Шокина должности Советника Директора в дополнение к должности главного научного сотрудника.

К 1 сентября нам необходимо привести в соответствие со вступающими в силу изменениями все внутренние нормативные документы организации, включая Устав (эта работа проводится в Минобрнауки, но мы можем направить свои предложения) и принять ряд серьезных управленческих решений, к которым относятся следующие вопросы:

1. Выбор кандидатур и избрание нового Научного руководителя. Кандидатуры необходимо согласовывать с РАН, поэтому мое мнение - нужно обратиться в СО РАН и РАН с соответствующим запросом заблаговременно, на ранних этапах. Три месяца для решения такого важного вопроса это критически мало.
2. Формирование общих принципов руководства и управления научными темами. В частности, после ухода команды Черного С.Г. одна тема и один проект остались без руководителя, нужно определиться с заменой – выбрать перспективных руководителей из числа сотрудников Центра.
3. Формирование нового состава Ученого совета: после избрания директора согласно Уставу необходимо провести пере выборы Ученого совета. Есть предложение расширить состав приглашенными специалистами и обсудить возможные кандидатуры.

Дополнительно предлагаю рассмотреть следующие инициативы:

- перед ФИЦ ИВТ создать аллею математической славы (пригласить соседей и заложить ее совместными усилиями в честь математических школ Новосибирского научного центра),

- снять документальный фильм-интервью о математических школах ННЦ, в первой части - про школу Яненко-Шокина, далее передать инициативу соседним институтам.

Следующее заседание Ученого совета готовим в соответствии с новым положением, согласно регламента, поэтому прошу оказать содействие ученому секретарю С.А. Рылову в подготовке необходимой документации, включая ваши согласия на видео- и аудиозапись заседаний: существующий формат взаимодействия должен быть организован в соответствии с действующим законодательством.

Все предложения по указанным пунктам прошу направлять С.А. Рылову.

С глубоким уважением,
врио директора ФИЦ ИВТ
Юрченко А.В.

*Луг. Мининберг
подпись и печать.*

Трудовой договор № 3/6

г. Москва
(город, населенный пункт)

«29» января 2021 г.

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, именуемое в дальнейшем работодателем, в лице заместителя Министра Кучеренко Петра Александровича, действующего на основании Положения о Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июня 2018 г. № 682, и приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 июля 2020 г. № 851, с одной стороны, и Юрченко Андрей Васильевич, именуемый в дальнейшем руководителем, на которого возлагается временное исполнение обязанностей директора Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный исследовательский центр информационных и вычислительных технологий», именуемого в дальнейшем учреждением, с другой стороны (далее - стороны), заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем.

I. Общие положения

1. Настоящий трудовой договор регулирует отношения между работодателем и руководителем, связанные с временным исполнением руководителем обязанностей по должности директора учреждения, расположенного по адресу: 630090, Новосибирская обл., г. Новосибирск, просп. Академика Лаврентьева, д. 6, работу по которой предоставляет работодатель.

2. Настоящий трудовой договор заключается с 29 января 2021 года до замещения должности директора учреждения в установленном порядке на срок не более одного года.

Основание заключения срочного трудового договора: соглашение сторон с руководителем организации в соответствии с частью второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Настоящий трудовой договор является договором по основной работе. Руководитель не вправе исполнять свои обязанности по совместительству.

4. Руководитель приступает к исполнению обязанностей с 29 января 2021 года.

5. Местом работы руководителя является учреждение.

II. Права и обязанности руководителя

6. Руководитель является единоличным исполнительным органом учреждения, осуществляющим текущее руководство его деятельностью.

7. Руководитель самостоятельно осуществляет руководство деятельностью учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством субъекта Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, уставом учреждения, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, настоящим трудовым договором, за исключением вопросов, принятие решений по которым отнесено законодательством Российской Федерации к ведению иных органов и должностных лиц.

8. Руководитель имеет право на:

- 1) осуществление действий без доверенности от имени учреждения;
- 2) выдачу доверенности, в том числе руководителям филиалов и представительств учреждения (при их наличии), совершение иных юридически значимых действий;

- 3) открытие (закрытие) в установленном порядке счетов учреждения;
 - 4) осуществление в установленном порядке приема на работу работников учреждения, а также заключение, изменение и расторжение трудовых договоров с ними;
 - 5) распределение обязанностей между заместителями, а в случае необходимости - передачу им части своих полномочий в установленном порядке;
 - 6) утверждение в установленном порядке структуры и штатного расписания учреждения, принятие локальных нормативных актов, утверждение положений о структурных подразделениях, а также о филиалах и представительствах учреждения (при их наличии);
 - 7) ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров;
 - 8) поощрение работников учреждения;
 - 9) привлечение работников учреждения к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
 - 10) решение иных вопросов, отнесенных законодательством Российской Федерации, уставом учреждения и настоящим трудовым договором к компетенции руководителя;
 - 11) получение своевременно и в полном объеме заработной платы;
 - 12) предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска;
 - 13) повышение квалификации;
 - 14) выполнение работы по совместительству у другого работодателя только с разрешения работодателя.
9. Руководитель обязан:
 - 1) соблюдать при исполнении должностных обязанностей требования законодательства Российской Федерации, законодательства субъекта Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, устава учреждения, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов и настоящего трудового договора;
 - 2) обеспечивать эффективность деятельности учреждения и его структурных подразделений, организацию административно-хозяйственной, финансовой и иной деятельности учреждения;
 - 3) обеспечивать планирование деятельности учреждения с учетом средств, получаемых из всех источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации;
 - 4) обеспечивать целевое и эффективное использование денежных средств учреждения, а также имущества, переданного учреждению в оперативное управление в установленном порядке;
 - 5) обеспечивать своевременное и качественное выполнение всех договоров и обязательств учреждения;
 - 6) обеспечивать работникам учреждения безопасные условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, а также социальные гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации;
 - 7) создавать и соблюдать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором или соглашениями;
 - 8) обеспечивать разработку в установленном порядке правил внутреннего трудового распорядка;
 - 9) требовать соблюдения работниками учреждения правил внутреннего трудового распорядка;
 - 10) обеспечивать выплату в полном размере заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка

- и трудовыми договорами;
- 11) не разглашать сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, ставшие известными ему в связи с исполнением своих должностных обязанностей;
 - 12) обеспечивать выполнение требований законодательства Российской Федерации по гражданской обороне и мобилизационной подготовке;
 - 13) обеспечивать соблюдение законодательства Российской Федерации при выполнении финансово-хозяйственных операций, в том числе по современной и в полном объеме уплате всех установленных законодательством Российской Федерации налогов и сборов, а также представление отчетности в порядке и сроки, которые установлены законодательством Российской Федерации;
 - 14) соблюдать обязательства, связанные с допуском к государственной тайне;¹
 - 15) представлять работодателю проекты планов деятельности учреждения и отчеты об исполнении этих планов в порядке и сроки, которые установлены законодательством Российской Федерации;
 - 16) обеспечивать выполнение всех плановых показателей деятельности учреждения;
 - 17) обеспечивать своевременное выполнение нормативных правовых актов, локальных нормативных актов и иных решений (указаний, поручений) работодателя;
 - 18) своевременно информировать работодателя о начале проведения проверок деятельности учреждения контрольными и правоохранительными органами и об их результатах, о случаях применения работниками учреждения к административной и уголовной ответственности, связанных с их работой в учреждении, а также незамедлительно сообщать о случаях возникновения в учреждении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью работников;
 - 19) осуществлять при расторжении настоящего трудового договора передачу дел учреждения вновь назначенному руководителю в установленном порядке;
 - 20) представлять в случае изменения персональных данных соответствующие документы работодателю в течение трех рабочих дней;
 - 21) незамедлительно информировать работодателя в письменной форме о своей временной нетрудоспособности, служебной командировке, а также об отсутствии на рабочем месте по другим уважительным причинам;
 - 22) представлять работодателю в установленном порядке сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов (супруга) и несовершеннолетних детей;
 - 23) обеспечивать достижение установленных ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в соответствующем субъекте Российской Федерации;²
 - 24) обеспечивать выполнение санитарных норм и правил, правил пожарной безопасности, требований по соблюдению общественной безопасности и антитеррористической защищенности;
 - 25) обеспечивать выполнение плановых показателей государственного задания, в случае утверждения Учредителем государственного задания;
 - 26) обеспечивать выполнение плановых показателей программы развития учреждения, в случае утверждения программы развития учреждения;
 - 27) обеспечивать в случаях, установленных законодательством Российской Федерации и решениями работодателя, размещение информации (сведений) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах

¹ При наличии.

² В случае их установления.



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

ПРИКАЗ

27 января 2021

Москва

№ 10-3/10 н-о

О прекращении трудового договора с Черным С.Г.

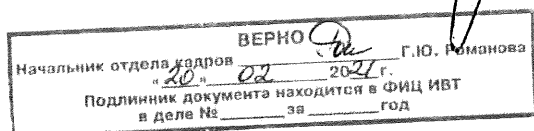
Прекратить 28 января 2021 года трудовой договор от 25 июля 2017 года № 60 с директором Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный исследовательский центр информационных и вычислительных технологий» Черным Сергеем Григорьевичем в связи с истечением срока трудового договора, пункт 2 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

Федеральному государственному бюджетному научному учреждению «Федеральный исследовательский центр информационных и вычислительных технологий» произвести с Черным С.Г. расчёт в соответствии со статьёй 140 Трудового кодекса Российской Федерации и выдать трудовую книжку.

Основание: предупреждение от 11 декабря 2020 года
№ МН-10/2383-ПК.

Министр

В.Н. Фальков





**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

ПРИКАЗ

29 января 2021

Москва

№ 10-3/1111-0

**О возложении временного исполнения обязанностей директора
Федерального государственного бюджетного научного учреждения
«Федеральный исследовательский центр информационных
и вычислительных технологий» на Юрченко А.В.**

Возложить с 29 января 2021 года временное исполнение обязанностей директора Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный исследовательский центр информационных и вычислительных технологий» на Юрченко Андрея Васильевича до замещения должности директора в установленном порядке на срок не более одного года, с оплатой труда по временно замещаемой должности.

Основание: заявление Юрченко А.В. от 15 января 2021 года,
трудовой договор от «29» января 2021 года № 3/8.

Врио Министра

А.В. Нарукавников

МИНОБРНАУКИ РОССИИ



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
ИНФОРМАЦИОННЫХ И ВЫЧИСЛИТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**
(ФИЦ ИВТ)

Проспект Академика Лаврентьева, д. 6, г. Новосибирск, 630090
Тел.: +7 (383) 330-61-50, факс: +7 (383) 330-63-42, e-mail: ict@ict.nsc.ru
ОКПО 05222159, ОГРН 1025403650920, ИНН/КПП 5408105390/540801001

От 23.06.2021 г. № 15312-01/9317

Председателю
Профсоюзного комитета
ИВТ СО РАН
А.Н. Зудину

Уважаемый Андрей Николаевич!

21.06.2021 года Вами в адрес Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный исследовательский центр информационных и вычислительных технологий» далее - (ФИЦ ИВТ, «Центр») направлено обращение, в соответствии с которым Вы, ссылаясь на некое решение общего собрания работников ФИЦ ИВТ от 17.06.2021 года, предложили создать постоянную действующую комиссию по трудовым спорам.

Ваше обращение было своевременно и надлежащим образом рассмотрено, в связи с чем в ответ сообщая следующее.

Согласно статьи 384 Трудового кодекса Российской Федерации комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя (организации, индивидуального предпринимателя) из равного числа представителей работников и работодателя. Представители работников в комиссию по трудовым спорам избираются общим собранием (конференцией) работников или делегируются представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников.

Как следует из Вашего обращения, вы ссылаетесь на выписку из протокола некоего собрания работников «Федерального исследовательского центра информационных и вычислительных технологий» от 17.06.2021 года.

Между тем, наименование указанной в выписке организации не соответствует ни полному, ни сокращенному фирменному наименованию Центра, содержащихся в сведениях Единого государственного реестра юридических лиц.

Как следует из представленной Вами выписки, на заседании присутствовало очно 59 человек, дистанционно (с помощью системы Zoom) - 84 человека. При этом в выписке отсутствует какая-либо информация о том, какие именно лица были включены в указанный численный состав: только ли работники Центра или работники Центра и третьи лица. В выписке содержится лишь информация о том, что все эти лица, указанные в численном составе, присутствовали на заседании. Между тем, там указано, что на заседании помимо работников Центра присутствовали наблюдатели от Федерации профсоюзов Новосибирской

области и Профсоюзного комитета Сибирского Отделения РАН, а также, по подтвержденным сведениям, и представители Новосибирского государственного университета (включая его ректора Федорука М.П., работающего в ФИЦ ИВТ по совместительству), не включенные почему-то в представленный Вами документ, что позволяет сделать вывод о том, что третьи лица, не имеющие к Центру никакого отношения, также были включены в списочный состав присутствующих на заседании. При этом в выписке отсутствует какая-либо информация о персональном составе всех участников мероприятия, что объективно не позволяет определить ни количественный состав всех присутствующих, ни состав работников Центра, ни состав третьих лиц. В выписке отсутствует информации о том, проводилась ли регистрация участников, а также о том, как были идентифицированы личности присутствующих, в частности и тех, кто участвовал в заседании с помощью системы Zoom без видео и возможности достоверной идентификации личности, которой не может являться отображаемый идентификатор участника видеоконференции сервиса Zoom (далее – неподтвержденная учетная запись сервиса Zoom), а также тех, кто участвовал в заседании с помощью системы Zoom совместно с несколькими лицами дистанционно в рамках одного подключения к видеоконференции на платформе Zoom.

Между тем, по состоянию на 17.06.2021 года, общая численность работников Центра составляла 287 человек, а не 217, как указано в выписке. Таким образом, для признания общего собрания правомочным на нем должно было присутствовать и принимать участие минимум 144 сотрудника организации, в то время как согласно представленной вами выписке на нем присутствовало 143 человека.

Помимо этого, по сведениям, имеющимся в распоряжении Центра, некоторые из присутствовавших, участвовавших в заседании с помощью системы Zoom, участвовали одновременно с нескольких учетных записей сервиса Zoom. Так, например, Шокин Ю.И. участвовал в заседании с помощью системы Zoom с открытой видеокамерой, где его изображение отчетливо зафиксировано, но также среди участников заседания (с помощью системы Zoom) без видео и идентификации личности под неподтвержденной учетной записью сервиса Zoom «Shokin» участвовало неустановленное лицо. Аналогично было зафиксировано одновременное присутствие на собрании Чубарова Л.Б. и неустановленного лица под неподтвержденной учетной записью сервиса Zoom «Leonid Chubarov», Стогниенко В.С., со слов участников заседания, сидел рядом с Романовой Г.Ю. и одновременно присутствовал с черным экраном под неподтвержденной учетной записью сервиса Zoom «vss».

Данные обстоятельства объективно не позволяют признать, что общее собрание было проведено при наличии кворума, а значит и его правомочность.

Согласно статьи 410 Трудового кодекса Российской Федерации собрание работников данного работодателя считается правомочным, если на нем присутствует более половины от общего числа работников. Конференция работников данного работодателя считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей делегатов конференции.

Как следует из выписки и представленного Вами обращения, собрание от 17.06.2021 года Вы позиционируете именно как общее собрание работников, о чем Вы неоднократно говорили присутствующим на заседании. Таким образом, для признания данного собрания правомочным необходимо присутствие более половины от общего числа работников Центра. Между тем, представленные вами документы объективно не позволяют установить, что на собрании присутствовало именно такое количество работников Центра, что в целом ставит вопрос о его правомочности и правомочности принятых на нем решений.

Помимо прочего, из представленных Вами документов не представляется возможным установить, как и в каком порядке проводилось голосование по вопросам, поставленным на голосование, в частности теми лицами, кто участвовал в заседании с помощью системы Zoom без видео и идентификации личности под неподтвержденной учетной записью сервиса Zoom, а также тех, кто участвовал в заседании (с помощью системы Zoom) совместно с несколькими лицами под одной учетной записью сервиса Zoom, было ли участниками заседания принято решение об использовании в ходе голосования сторонних интернет сервисов или нет, а также принимали ли в голосовании участие только работники Центра или третьи лица.

Кроме прочего, в чате участников собрание в системе Zoom присутствует жалоба участника с именем сотрудника ФИЦ ИВТ Колпакова Ф.А., касающаяся того, что ему предоставили ссылку, по которой проголосовать невозможно: им скопировано в чат системное сообщение о том, что он уже голосовал. Как следует из свидетельства работника, другой ссылки для голосования ему предоставлено не было.

Как следует из представленной Вами выписки, функции Председателя заседания осуществлял заместитель Председателя профкома - С.П. Шарый, между тем, в выписке отсутствует информация о том, принимали ли участники заседания решение о его избрании, или нет.

Также, согласно подтвержденным сведениям, находящимся в распоряжении Центра, такой вопрос ставился на голосование, но не был поддержан участниками, решение по нему не принималось, как не принимались решение об избрании секретаря и утверждении повестки. Подсчет голосов по всем вышеуказанным вопросам не осуществлялся. Председательствующий озвучивал вопрос и самостоятельно принимал решение об итогах голосования, при этом, несмотря на воздержание от голосования большого числа присутствующих и невозможность определить волеизъявление дистанционных (с помощью системы Zoom) участников, не использовавших видеокамеру, он озвучивал что решения принято единогласно.

Следует отметить, что предложение об избрании счетной комиссии в составе нескольких кандидатур было вынесено на голосование без принятия отдельного решения о том, как именно участники будут голосовать: одновременно по всем кандидатурам или по каждой кандидатуре в отдельности.

Как следует из представленной выписки, Вы обратились к собранию с «конкретным предложением о создании комиссии по трудовым спорам в ФИЦ ИВТ в формате «3+3» т.е. 3 человека от профсоюза +3 человека от администрации. Персональный состав комиссии от профсоюза предлагался таким: Зудин А.Н., Романова Г.Ю., Барахнин В.Б.

Между тем, по подтвержденным сведениям, имеющимся в распоряжении Центра, на собрании Вами был озвучен вопрос совершенно в другой формулировке, нежели той, что указана в выписке. Так, после своих слов о необходимости создания комиссии, без принятия какого-либо решения о ее создании Вы сразу же перешли к вопросу о ее количественном составе, указав присутствующим, что они будут голосовать именно «за количество 2+2 или 3+3». В ответ Шарый С.П. предложил свою формулировку, сформулировав вопрос, поставленный на голосование так: «кто за 3+3». После этого было организовано голосование. В ходе голосования Вы еще раз пояснили присутствующим, что они голосуют именно за количественный состав. После проведения голосования, несмотря на то что далеко не все присутствующие принимали в нем участие, С.П. Шарый очередной раз озвучил, что решения принято собранием единогласно. В завершении голосования вы еще раз пояснили, что «все

признают, что такой состав нам нужен», то есть тем самым подтвердив, что участники собрания голосовали именно по вопросу определения количественного состава, а не по вопросу о создании комиссии по трудовым спорам. В этой связи указанная в выписке информация о том, что участники собрания «постановили создать комиссию по трудовым спорам в ФИЦ ИВТ» не соответствует действительности.

Согласно статьи 181.2 Гражданского кодекса Российской Федерации, при наличии в повестке собрания нескольких вопросов, по каждому из них принимается самостоятельное решение, если иное не установлено единогласно участниками собрания.

Следуя положениям указанной статьи, каждое решение, в том числе и решение о создании комиссии, и решение об определении ее численного состава, должно было рассматриваться участниками собрания в отдельном порядке. Между тем, фактически решение о создании комиссии участниками собрания не принималось.

В последующем некоторыми из участников были предложены различные кандидатуры, после чего Шарый С.П., не предоставив участникам собрания возможности решить, как именно они будут голосовать: за каждую кандидатуру в отдельности, или за все кандидатуры одновременно, предложил поставить вопрос на голосование таким образом: «кто за предложенный состав комиссии по трудовым спорам от трудового коллектива». Между тем, поставленный Шарым С.П. вопрос не содержал ни конкретные кандидатуры, ни ссылку на участников собрания, которыми они были предложены. Следует отметить, что какое-либо решение профсоюзной организации относительно делегирования представителей работников в комиссию по трудовым спорам для их утверждения на общем собрании (конференции) работников не озвучивалось и не рассматривалось. Представленная в выписке информация о том, что именно Вы предложили персональный состав комиссии: «Зудин А.Н., Романова Г.Ю., Баряхнин В.Б.» не соответствует действительности. Однако, несмотря на это, Шарым С.П. было организовано голосование по поставленному им вопросу и, несмотря на то что подсчет голосов не проводился и далеко не все присутствующие принимали участие в голосовании, Шарый С.П. в очередной раз озвучил, что решение по данному вопросу принято собранием единогласно.

Согласно статьи 384 Трудового кодекса Российской Федерации представители работников в комиссию по трудовым спорам избираются общим собранием (конференцией) работников или делегируются представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников.

Как следует из представленной выписки, присутствующие на собрании постановили: «персональный состав комиссии от профсоюзной организации также принят единогласно открытым голосованием». Однако, из данной выписки не представляется возможным установить ни персональный состав комиссии по трудовым спорам, ни то, что этот персональный состав относится к указанной комиссии по трудовым спорам. Также в выписке отсутствует какая-либо информация о том, что присутствующими на собрании принято единогласное решение, что голосование будет происходить одномоментно списком по всем предложенным кандидатурам, а не по каждой кандидатуре в отдельности. В совокупности все это свидетельствует о том, что состав комиссии по трудовым спорам не был утвержден на общем собрании работников в установленном законом порядке.

Таким образом, представленные Вами документы не позволяют с достоверностью установить, что 17.06.2021 года в установленном законом порядке общим собранием работников Центра было принято решение о создании комиссии по трудовым спорам и

включении в ее состав непосредственно Вас, Романовой Г.Ю. и Барихина В.Б. как представителей работников Центра.

Согласно статьи 23 Трудового кодекса Российской Федерации, социальное партнерство это система взаимоотношений между работниками и работодателями, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Статьей 25 и 29 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что сторонами социального партнерства являются работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном законом порядке представителей, которыми являются профессиональные союзы и их объединения или иные представители, избираемые работниками в предусмотренных законом случаях. Интересы работников при реализации права на рассмотрение трудовых споров работников с работодателем представляют первичная профсоюзная организация или иные представители, избираемые работниками.

Согласно статьи 24 Трудового кодекса Российской Федерации основными принципами социального партнерства являются: равноправие сторон; уважение и учет интересов сторон; заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях; соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; полномочность представителей сторон.

Поскольку ранее в мой адрес, как работника Центра, с неустановленного адреса электронной почты было направлено приглашение для участия в собрании 17.06.2021 года от лица Профсоюзного комитета ИВТ СО РАН без подписи руководителя и печати организации, и поскольку я являюсь руководителем Центра, то мной Вам по известным в Отделе кадров адресу электронной почты и почтовому адресу было направлено письмо с запросом соответствующих документов о данной организации и наличии у Вас необходимых полномочий с целью их подтверждения и подтверждения того, что вышеуказанное приглашение было направлено именно Вами. Однако, несмотря на то что указанное письмо было получено Вами и впоследствии разослано по всем сотрудникам Центра и третьим лицам, вы до сих пор не предоставили все необходимые документальные подтверждения в нарушение трудового законодательства, в частности принципа полномочности представителей сторон. Следует отметить, что само наличие зарегистрированного юридического лица - профсоюза не свидетельствует о том, что данный профсоюз представляет интересы работников Центра. Принимая во внимание то, что ранее, в 2020 году распоряжением бывшего директора Центра Черного С.Г. в установленном порядке была инициирована процедура заключения коллективного договора и представляемая Вами организация не подтвердила своего интереса в ее проведении, в результате чего на сегодняшний день существуют все основания полагать, что ОППОР ИВТ СО РАН не является представителем работников Центра. К сожалению, иными сведениями о наличии или отсутствии у Вас необходимых полномочий для представления интересов работников Центр не располагает.

Согласно статьи 384 Трудового кодекса Российской Федерации Работодатель и представительный орган работников, получившие предложение в письменной форме о создании комиссии по трудовым спорам, обязаны в десятидневный срок направить в комиссию своих представителей.

Согласно статьи 385 Трудового кодекса Российской Федерации, индивидуальный трудовой спор рассматривается комиссией по трудовым спорам, если работник

самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

На основании вышеизложенного, для принятия решения о направлении представителей работодателя в комиссию по трудовым спорам, предлагаю Вам предоставить документы, подтверждающие, что возглавляемая Вами организация представляет интересы работников Центра, что представительным органом работников Центра в установленном порядке принято решение о создании комиссии по трудовым спорам, о делегировании в ее состав представителей работников, утвержденных на общем собрании (конференции) работников, а вместе с тем, при наличии таковой информации, прошу сообщить о случаях, когда работник Центра самостоятельно или с участием своего представителя не смог урегулировать разногласия при непосредственных переговорах с работодателем, поскольку в Центре такие сведения отсутствуют.

Врио директора, к.ф.-м.н.



А.В. Юрченко